

Right Way Plumbing Co. Employee Benefits 2021-2022

Health Insurance – Humana

- Includes Health, Dental and Vision HS205/Prepaid FL TRP INFS+100/85/50 IN/OUT
 - *Employee Only Coverage* – weekly deduction \$25.00 with PPO Dental \$27.78
 - *Employee Spouse Coverage* – weekly deduction \$ 119.07 with PPO Dental \$124.64
 - *Employee Child Coverage* – weekly deduction \$ 110.86 with PPO Dental \$118.98
 - *Employee Family Coverage* – weekly deduction \$ 233.29 with PPO Dental \$242.94
- New Hires have a 30 day waiting period
- Rehires do not have a waiting period unless they have been separated for more than 6 months

GAP Insurance – American Public Life Insurance Company

- Supplemental Limited Benefit Medical Insurance MEDlink – Basic

	<u>Ages 18-54</u>	<u>Ages 55+</u>
○ <i>Employee Only Coverage</i> –	weekly deduction \$4.88	weekly deduction \$7.32
○ <i>Employee Spouse Coverage</i> –	weekly deduction \$9.76	weekly deduction \$14.64
○ <i>Employee Child Coverage</i> –	weekly deduction \$9.51	weekly deduction \$11.95
○ <i>Employee Family Coverage</i> –	weekly deduction \$14.40	weekly deduction \$19.27

401K – John Hancock

- Includes 401K weekly contributions toward your retirement plan
- 24 hour on-line access to all your account information & one on one advisement on your retirement goals
 - 401K loan against your own money when needed for personal use [if qualified]
 - Must be at least 21 years of age
 - 6 months of employment to be fully vested - 1,000 hours of service
 - Enrollment is semi-annual – the first day of the 1st and 7th month of the Plan Year
 - Changes are permitted on a quarterly basis – the first day of each calendar qtr (Jan 1st, April 1st, July 1st, Oct 1st)
 - 1st 3% of your salary contribution matched 100% & an additional 2% of your salary contribution is matched 50%
 - Rehires – can participate right away provided the separation period was 5 years or less AND you had worked a full year in the past

Example: Annual Income \$45,000.00

<i>Employee Contribution</i>	3% = \$1,350	5% = \$2,250
<i>Employer Contribution</i>	3% = \$1,350	3% = \$1,350 + 2% \$450 = \$1,800
<i>Total Amount to Invest into the 401k</i>	\$2,700	\$4,050

AFLAC – Open Enrollment September 1st

- AFLAC pays cash benefits that you direct to help you and your family with unexpected expenses. The benefits are predetermined and paid regardless of any other insurance you have. Benefit cost don't go up because you use them.
- AFLAC promotes preventive care. Get a routine physical, a mammogram or even an eye exam and they pay you.

Paid Vacation

- After 1 year – 1 week
- After 5 years – 2 weeks

Cobra – Ceridian

Available to all employees who participated in the Health Insurance Program upon separation from the company.

Right Way Plumbing Co. - Beneficios del Empleado 2021-2022

Seguro de Salud – Humana

- Incluye salud, Dental y visión
 - cobertura sólo empleado - contribución semanal \$25.00 con PPO Dental \$27.78
 - cobertura empleado y cónyuge - contribución semanal \$119.07 con PPO Dental \$124.64
 - cobertura empleado y niño - contribución semanal \$110.86 con PPO Dental \$118.98
 - cobertura empleado y familia - contribución semanal \$233.29 con PPO Dental \$242.94
- Nuevas contrataciones de empleados tienen un período de espera de 30 días
- Renovación de empleados no tienen un período de espera, a menos que se han separado por más de 6 meses

GAP Insurance – American Public Life Insurance Company

- Beneficio suplementario por limitada MEDlink seguro médico – Básico

<u>Ages 18-54</u>	<u>Ages 55+</u>
○ cobertura sólo empleado – deducción semanal \$4.88	deducción semanal \$7.32
○ cobertura empleado y cónyuge – deducción semanal \$9.76	deducción semanal \$14.64
○ cobertura empleado y niño – deducción semanal \$9.51	deducción semanal \$11.95
○ cobertura empleado y familia – deducción semanal \$14.40	deducción semanal \$19.27

401K – John Hancock

- Incluye las contribuciones semanales 401 k hacia su plan de jubilación
- acceso en línea de 24 horas a toda la información de su cuenta y uno en una asesoría en sus metas de jubilación
- Préstamo 401 k contra su propio dinero cuando sea necesario para su uso personal [si]
 - Debe ser por lo menos 21 años de edad
 - 6 meses de trabajo para ser completamente derecho - 1.000 horas de servicio
 - La inscripción es semestral – el primer día del mes del año Plan i y VII.
 - Se permiten cambios sobre una base trimestral – el primer día de cada qtr calendario (1 de enero, 1 de abril, 1 de julio, 1 de octubre)
 - El primer 3% de su contribución de salario coincide 100% y un 2% adicional de su contribución de salario es emparejado 50%
 - Renovación de empleados – puede participar inmediatamente a menos que el período de separación fue 5 años o más y no había trabajado un año completo

Example: Annual Income \$45,000.00

Contribución del empleado	3% = \$1,350	5% = \$2,250
Contribución del empleador	3% = \$1,350	3% = \$1,350 + 2% \$450 = \$1,800
Cantidad total de 401 k para invertir	\$2,700	\$4,050

AFLAC – inscripción abierta el 1 de septiembre con Bonnie Bloom

- AFLAC paga beneficios de dinero en efectivo que se dirigen a ayudar a usted y su familia con gastos inesperados. Los beneficios son predeterminados y pagados independientemente de cualquier otro seguro que usted tiene. Costo beneficio no suben a un que los haga usados.
- AFLAC promueve la atención preventiva. Haz una rutina física, una mamografía o incluso un examen de la vista y te pagan.

Vacaciones pagadas

- Después de 1 año – 1 semana
- Después de 5 años – 2 semanas

Cobra – Ceridian - Disponible para todos los empleados que participaron en el programa de seguro de salud tras la separación de la empresa.