

## How Does My Insurance Hospital Inpatient or Outpatient Copayment Reimbursement Account Work?

Right Way Plumbing has established a plan to reimburse you for your IN-NETWORK HOSPITAL OR OUTPATIENT COPAYMENT EXPENSE. Here is how it works:

If you have Employee Only Coverage or Employee Plus Family Coverage:

You will be reimbursed for up to \$2,250 of the plan year hospital inpatient or outpatient copayment. The maximum reimbursement per day for an in-network hospital inpatient copayment expense is \$750. The maximum reimbursement for an in-network hospital outpatient copayment expense is \$750. You MUST submit both a claim form and an Explanation of Benefits (EOB) from the insurance company in order for your expense to be considered for reimbursement.



The Gap Plan is voluntary, employees must enroll to be eligible for benefits.

### Right Wawy Plumbing - Gap Plan, American Public Life

Gap Plan has an In-Hospital benefit of \$1,500 – Humana’s Hospital Copay is \$1,500 per day for three days. The Gap Plan has a \$1,000 deductible per hospital confinement. RWP will pay \$750 per day of the hospital cost. The Gap Plan will reimburse \$500 per day. The net cost to the employee is \$250 per day. [RWP will reimburse the hospital copy through a Medical Expense Reimbursement Plan (MERP).]

Insuranace Hospital Copay	Employer Reimbursement	Gap Plan Reimbursement	Employees Pay
\$1,500 day 1	\$750 day 1	\$500 day 1	\$250
\$1,500 day 2 (2 day total \$3,000)	\$750 day 2	\$500 day 2	\$250
\$1,500 day 3 (3 Day total \$4,500)	\$750 day 3	\$500 day 3	\$250

## ¿Como Trabaja el reembolso del co-pago de la hospitalización o del servicio quirurgico ambulatorio?

Right Way Plumbing ha establecido un plan de reembolso para usted (el empleado) de su co-pago de hospitalización o del servicio quirurgico ambulatorio dentro de la red de la aseguradora.

Si usted tiene cobertura de empleado solo or empleado con familia:

Usted va ha ser reembolsado hasta la cantidad maxima de \$2,250 en el año del plan por el gasto del co-pago de hospitalización o servicio quirúrgico ambulatorio. El máximo reembolso por día, por el gasto del co-pago de hospitalización sera \$750 por día en un hospital dentro de la red. El máximo reembolso por el co-pago de un servicio quirúrgico ambulatorio dentro del la red sera \$750. Usted debe entregar un fomulario de reclamacion adjunto con la copia de la Explicacion De Beneficios (EOB), que le mandara la aseguradora del plan para que su gasto sea considerado.



El Plan Gap es voluntario, los empleados deben inscribirse para ser elegibles para los beneficios.

### Right Wawy Plumbing - Gap Plan, American Public Life

Gap Plan tiene un beneficio in-hospital de \$1,500 – El Copago del Hospital de Humana es de \$1,500 por día durante tres días. El Plan Gap tiene un deducible de \$1,000 por confinamiento en el hospital. RWP pagará \$750 por día del costo del hospital. El Plan Gap reembolsará \$500 por día. El costo neto para el empleado es de \$ 250 por día. [RWP reembolsará la copia del hospital a través de un Plan de Reembolso de Gastos Médicos (MERP).]

Copago Hospitalario Insuranace	Reembolso del empleador	Reembolso del Plan Gap	Empleados Paga
\$1,500 day 1	\$750 day 1	\$500 day 1	\$250
\$1,500 day 2 (2 day total \$3,000)	\$750 day 2	\$500 day 2	\$250
\$1,500 day 3 (3 Day total \$4,500)	\$750 day 3	\$500 day 3	\$250